

D-HUB STUDIOS srl è un dinamico “centro” di professionisti altamente qualificati nel settore della localizzazione e dei servizi di distribuzione digitale, focalizzato sul settore dell’Entertainment a livello globale. La società promuove standard creativi di altissima qualità e investe in tecnologia d’avanguardia e in sicurezza per essere sempre in linea con le esigenze crescenti dei settori dei media e dell’entertainment.

La Direzione di **D-HUB STUDIOS srl** ha promosso un sistema di gestione basato sul rispetto dei principi della Parità di Genere e dell’Ambiente convinta che il rispetto dell’ambiente e della collettività e la prevenzione dell’inquinamento siano un impegno ed una componente fondamentale nella gestione d’impresa e nella ricerca dello sviluppo sostenibile.

In un’ottica di forte orientamento al cliente, ha definito ed implementato una strategia di mercato orientata ad individuare i bisogni e le esigenze dei clienti e a definire e descrivere in modo corretto le prestazioni qualificanti dei servizi offerti.

D-HUB STUDIOS srl opera secondo le linee guida della norma UNI PDR 125:2022 attraverso un approccio basato sull’ imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all’età, all’orientamento e all’identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all’origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l’espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all’interno dell’organizzazione.

L’implementazione di un sistema di gestione integrato Parità di genere e ambiente rappresenta per la Direzione aziendale uno degli strumenti strategici attraverso il quale conseguire gli obiettivi del proprio business.

Nel rispetto di questi principi, la Direzione si propone di:

- ✓ Ricercare il miglioramento continuo del prodotto e servizio offerto ai propri Clienti;
- ✓ Definire e documentare i processi interni, i rischi per la salute e sicurezza e gli aspetti e relativi impatti ambientali, ed evidenziarne le interrelazioni e gli spunti di miglioramento;
- ✓ Definire e documentare modalità operative che rispettino le esigenze di efficienza interna, le esigenze di tutela ambientale e di sicurezza dei lavoratori;
- ✓ Migliorare le competenze tecniche dei nostri collaboratori;
- ✓ Ridurre i costi per mezzo della riduzione delle inefficienze.

A tale scopo **D-HUB STUDIOS srl** si impegna a:

- ✓ *Garantire un attento controllo della qualità del servizio fornito, assicurando il rispetto dei requisiti contrattuali e del grado di soddisfazione dei clienti;*
- ✓ *Garantire il rispetto degli obblighi di conformità cogenti e volontari applicabili all’organizzazione;*
- ✓ *Definire obiettivi e traguardi di miglioramento del servizio erogato misurabili su archi temporali, definiti attraverso periodici riesami svolti a cadenza almeno annuale ed adeguatamente formalizzati al fine di verificare il raggiungimento degli stessi e l’eventuale ridefinizione in un’ottica di miglioramento continuo.*
- ✓ *Ricercare il miglioramento continuo della presente politica, dei programmi di miglioramento in ambito ambientale dell’ambiente e della collettività, considerando tutte le esigenze e le aspettative delle parti interessate, tenendo conto dell’impatto ambientale, del progresso tecnico e della conoscenza scientifica;*

- ✓ *Promuovere ad ogni livello tra i dipendenti e le imprese che operano all'interno del sito la partecipazione e il senso di responsabilità nei riguardi della presente politica e raggiungere un sempre più elevato livello di competenze con programmi adeguati di formazione, addestramento e informazione;*
- ✓ *Favorire e migliorare la comunicazione, la consultazione e il dialogo con i dipendenti e con la collettività intera prendendo in considerazione e rispondendo in maniera adeguata alle segnalazioni relative alle tematiche e problematiche inerenti l'ambiente e la salute e sicurezza;*
- ✓ *Riesaminare la presente Politica e il Sistema di Gestione Integrato in occasione dei Riesami della Direzione.*

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- ✓ *Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goals -SDGs-;*
- ✓ *Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,*
- ✓ *Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,*
- ✓ *Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;*
- ✓ *Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);*
- ✓ *Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.*

L'impegno di **D-HUB STUDIOS srl** è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società.

La politica di **D-HUB STUDIOS srl** si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

È proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni.

D-HUB STUDIOS srl combatte al proprio interno ogni forma di discriminazione nell'assunzione, nella remunerazione, nell'accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a razza, ceti sociali, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare una discriminazione del nostro lavoratore.

D-HUB STUDIOS srl non interferisce in alcun modo, diretto e indiretto, con l'esercizio dei diritti del personale di seguire principi o pratiche, o di soddisfare bisogni connessi a razza, ceti sociali o origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, appartenenza sindacale o opinioni politiche o ogni altra condizione che potrebbe comportare la sua discriminazione.

D-HUB STUDIOS srl non permette ad alcun componente del proprio personale qualsiasi comportamento che sia minaccioso, offensivo, volto allo sfruttamento o sessualmente coercitivo, inclusi gesti, linguaggio e

contatto fisico, sia nel luogo di lavoro sia, ove applicabile, nelle residenze o in altri locali forniti dell'azienda per l'utilizzo da parte del personale.

La presente Politica è diffusa a tutta la popolazione aziendale che opera all'interno dell'azienda.

La presente Politica è oggetto di valutazione annuale di adeguatezza e appropriatezza nel corso del Riesame della Direzione e può essere modificata e integrata sulla scorta delle evidenze emerse nel corso delle attività di monitoraggio da parte del Comitato Guida, delle indicazioni normative nazionali e internazionali in materia nonché dei suggerimenti provenienti dalle Funzioni/Unità aziendali della Società. La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere.

Tutto il personale può effettuare delle segnalazioni / reclami in maniera anonima tramite le segnalazioni rilasciate nella box presente in sede.

Le segnalazioni che impattano sul Sistema di Gestione per la parità di Genere sono analizzate dal Comitato Guida.

D-HUB STUDIOS srl orienta ogni sua decisione, a livelli sia apicali che operativi, all'implementazione, messa a regime e miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato nel rispetto di tutte le parti interessate sia interne che esterne ed in ottemperanza di tutte le prescrizioni di legge, dei regolamenti nazionali e comunitari vigenti, degli accordi sottoscritti con le Pubbliche Autorità e con tutte le parti interessate, nonché delle norme UNI EN ISO 9001:2015 UNI EN ISO 14001:2015.

La presente Politica è diffusa a tutto il personale dipendente, a tutti i soggetti che operano all'interno dell'azienda e messa a disposizione delle parti interessate, del pubblico in genere e di chiunque ne faccia richiesta. La stessa sarà periodicamente riesaminata e aggiornata, ove previsto o necessario, in modo da assicurare che rimanga pertinente ed adeguata al contesto dell'organizzazione.

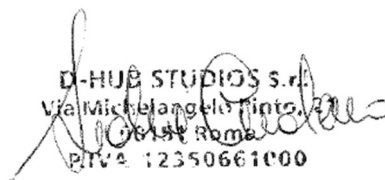
Per l'attuazione di quanto previsto nella presente Politica Aziendale, l'organizzazione si avvale di tutto il proprio personale ritenendo che l'adempimento ed il successo di tale Politica, che è garanzia di continuità e di crescita, sia raggiungibile solo con il completo e massimo impegno di tutti.

Buon lavoro a tutti.

Roma, 18.11.2025

L'Amministratore Unico

Lidia Cudemo



D-HUB STUDIOS S.r.l.
Via Michelangelo Pinto, 47
00144 Roma
P.IVA 12350661000